

## LEADERSHIP PROGRAM for WOMEN



*Opportunity Advies en Van Iren Consultancy bieden een modulair programma voor bedrijven waar diversiteit op de agenda staat.*

*Onvoldoende doorstroom van talentvolle jonge vrouwen is één van de belangrijkste oorzaken van het gebrek aan vrouwen in de top van bedrijven. Dit betekent dat talenten onbenut worden gelaten en dat leidt tot voortijdig vertrek van vrouwen en daarmee tot kapitaalvernietiging. Voor veel bedrijven een reden om dit punt op de agenda te zetten.*

*Het 'Leadership Program for Women' is een effectief instrument om de doorstroom van vrouwen te bevorderen. Het programma richt zich op ambitieuze vrouwen, van iedere culturele achtergrond. Het biedt een unieke mogelijkheid om in een divers samengestelde groep te leren van elkaar en het managen van diversiteit in de praktijk te ervaren.*

*Dit programma - het resultaat van jarenlange expertise en ervaring - heeft sinds 2006 vele malen succesvol plaatsgevonden bij ondermeer Ernst & Young, De Nederlandsche Bank (DNB), Universiteit Twente, TU Delft, KPMG en BAM. De deelnemers aan het programma met open inschrijving zijn afkomstig van vele verschillende bedrijven, waaronder Clifford Chance en andere grote advocatenkantoren.*

### **Voor wie**

Het programma richt zich op ambitieuze vrouwen met minimaal vijf jaar werkervaring, die op een kruispunt in hun carrière zijn gekomen: "Wil ik mij (verder) inhoudelijk ontwikkelen? Wil ik doorstromen naar het strategisch niveau van de organisatie? Wat heb ik daar voor over en hoe kan ik mijn kwaliteiten het beste inzetten? Welke toegevoegde waarde kan ik bieden en hoe zet ik dit in om mijn carrièredoelen te bereiken?"

Ambitieuze vrouwen willen gewaardeerd en aangesproken worden op hun professionaliteit. Het Leadership Program for Women voorziet in deze behoefte.

Uitgangspunten en kenmerken van het programma:

- Het uitgangspunt is de eigen kracht van de deelnemers;
- Het programma biedt eye-openers over gender- en culturele verschillen op de werkvloer én hoe die te hanteren;
- De 'zichtbaarheid' van deelnemers wordt getoetst en ze krijgen de mogelijkheid die te vergroten;
- Het programma biedt inzicht en praktische invalshoeken in hoe deelnemers nu invloed uitoefenen en hoe zij hun beïnvloedingsvaardigheden kunnen versterken;
- Het programma biedt inzicht in de eigen ambities en biedt perspectief in de manier waarop die gerealiseerd kunnen worden;
- Deelnemers ontwikkelen vaardigheden in hoe zij succesvol kunnen onderhandelen, vanuit de eigen kracht met inzet van hun vrouwelijke kanten.

#### De doelstelling en resultaten van het Leadership Program for Women:

- Ondersteuning in loopbaankeuzes;
- Inzicht in en bewustwording van *genderdiversity*;
- Inzicht en bewustwording van *cultural diversity*;
- Kennis laten maken met eigen invloedstijlen en impact daarvan op de bedrijfscultuur door middel van een 360° feedback instrument;
- Een persoonlijke strategie voor balans tussen werk en privé;
- Inzicht in mogelijke veranderingsstrategieën;
- Concreet oefenen met nieuw gedrag.

#### Structuur van het programma

Module I	Module II	Module III	Module IV
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzicht in eigen invloedstijlen en impact op de bedrijfscultuur</li> <li>• Inzicht in cultuurstijlen</li> <li>• Reflectie op eigen stijl en impact daarvan op anderen</li> <li>• Inzicht in <i>genderdiversity</i> en organisatiestrategieën</li> <li>• Aandacht vóór en inzicht in culturele verschillen in invloedstijlen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verdere verdieping in gender thema's</li> <li>• Inzicht in carrière strategieën</li> <li>• Werk en Leven Balans, de eigen persoonlijke thema's en het ontwikkelen van een persoonlijke strategie</li> <li>• Inzicht in het krachtenveld van de organisatie en de eigen positie daarbinnen.</li> <li>• Aandacht voor <i>Inclusive leadership</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Belangrijk verschil tussen mannen en vrouwen in 'alledaags' onderhandelen</li> <li>• Kennis maken met verschillende onderhandelingsstrategieën</li> <li>• Oefenen met 'dingen' voor elkaar krijgen zoals jij het wilt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitwerken van de eigen thema's</li> <li>• Inzicht in context factoren</li> <li>• Invloed krijgen en invloed nemen: concreet aan de slag met ander gedrag.</li> </ul>
<b>Intervisie &amp; (facultatief) Coaching</b>			

#### Duur

- Elke bijeenkomst beslaat één dag;
- De bijeenkomsten vinden verspreid plaats over een periode van vier maanden;
- Aan het einde van het programma vindt er een intervisie plaats in kleinere groepen, begeleid door één van de trainers;
- Het programma biedt de mogelijkheid om gebruik te maken van individuele coaching met als doel het geleerde te verankeren in de praktijk van alledag.

## **Wat levert het programma op?**

Deelnemers benoemen de volgende resultaten:

- *“Het was een eyeopener om te zien welke invloed “vrouwelijk” gedrag heeft op je carrièremogelijkheden”*
- *“Je leert: jezelf op de kaart zetten, uitspreken waarvoor je staat en niet te bescheiden zijn”*
- *“Ik heb nu een duidelijker beeld van genderverschillen en profileren in de organisatie”*
- *“Inzicht in hoe je -op je eigen wijze als vrouw- effectief kan opereren in een masculiene omgeving zonder dit vanuit een slachtofferrol te doen”*
- *“Profilieren moet je zelf doen, wordt niet voor je gedaan”*
- *“Welke invloed jij zelf kunt hebben in processen; dat je de invloed zelf kunt creëren en aanwenden”*
- *“Delen van ervaringen met vrouwen uit andere organisaties is een unieke ervaring”*

## **Open inschrijving**

De kosten voor deelname aan dit programma zijn € 2.750,- per persoon (ex BTW), Dit bedrag is inclusief het oefenen met acteurs, deelnemersmap en de vragenlijsten LSI 1 en LSI 2 en een begeleide intervisiebijeenkomst.

Voor bedrijven met een lidmaatschap van Opportunity in Bedrijf geldt een gereduceerd tarief van € 2.450,- per persoon (ex BTW).

Deze bedragen zijn inclusief de locatiekosten, lunch, koffie, thee en frisdranken tijdens de bijeenkomsten.

## **Locatie**

Het programma zal plaatsvinden op een rustige locatie in Putten op de Veluwe.

## **Data voor 2011**

Module I: 12 mei 2011

Module II: 9 juni 2011

Module III: begin september 2011

Module IV: oktober 2011

De data voor Module III, IV en de Intervisiebijeenkomst worden in overleg vastgesteld.

## **Belangstelling?**

Heeft u belangstelling voor dit programma, dan kunt u contact opnemen met Sandra Doelman, Teammanager Opportunity Advies en één van de trainers van het programma, of Eveline van Zuilichem, Projectassistent, telefoon: 020-426.5890 of email: [evzuilichem@opportunity.nl](mailto:evzuilichem@opportunity.nl).

## **De volgende trainers werken mee aan het programma:**

**Annemarie van Iren: (1953)** heeft als aandachtsgebieden strategie, leiderschap en genderdiversiteit. Annemarie geeft leiderschapstrainingen en masterclasses aan bestuurders en directieleden. Voor ABN AMRO, ING en Rabobank begeleidt en coacht ze executives op internationaal niveau. Grote internationale bedrijven als Ernst & Young, PricewaterhouseCoopers en advocatenkantoren begeleidt ze bij hun genderdiversiteitsbeleid. Annemarie heeft zelf jarenlang leiding gegeven aan middelgrote organisaties.

**Sandra Doelman: (1962)** is sinds 2001 senior adviseur bij Opportunity in Bedrijf - dé netwerkorganisatie voor het bevorderen van diversiteit in het bedrijfsleven - en bij het hieraan gelieerde adviesbureau Opportunity Advies (OA). Zij werkt ondermeer voor TU Delft, Arcadis, IBM en grote accountantskantoren. Eerder heeft Sandra jarenlang ervaring opgedaan als senior trainer en coach in zowel de profit- als de non-profit sector. Bij OA ontwikkelt zij (leiderschaps)programma's gericht op (bewustzijn van) diversiteit in organisaties zoals Diversiteit als Strategie (i.s.m. Radboud Universiteit Nijmegen), "Inclusive Leadership" en het "Leadership Program for Women. Daarnaast begeleidt zij mentoring-, en coachingsprogramma's, geeft trainingen en masterclasses en werkt als coach.

**Astrid Elburg (1958)** is vanaf 2003 directeur van Elburg Consultancy en adviseur culturele diversiteit voor ING, IBM, de Kunsthal in Rotterdam en organisaties in de zorgsector, media en cultuur. Haar aandachtsgebieden zijn strategie, leiderschap en persoonlijke effectiviteit. Sinds 2004 werkt zij als coach, ontwikkelt zij programma's en begeleidt zij voornamelijk vrouwen in het bereiken van hun carrière doelen. Vanaf 2008 was zij tevens werkzaam bij Div management als programmacoördinator van het kennisnetwerk diversiteit: TopFocus. Doelstelling: bevordering van de instroom doorstromen en het behoud van (culturele) diversiteit in organisaties.

*Allen trainen en coachen op executive niveau.*